



## VIDA FAMILIAR Y LABORAL EN SANITAS

Desde hace más de una década, Sanitas está apostando por la introducción de medidas que permitan conciliar la vida familiar y laboral de sus empleados.

Sobre la base de un enfoque orientado a la confianza y a los resultados de sus empleados, Sanitas ha ido poniendo en práctica numerosas acciones para facilitar la conciliación entre vida profesional y personal. Pueden destacarse la jornada de 33 horas semanales con 29 días laborables de vacaciones, las tardes de los viernes sin trabajo, el horario intensivo en verano, el respeto del horario en los cursos de formación, la oportunidad de teletrabajar.

Experiencias como la de Sanitas contribuyen a cambiar una cultura muy extendida en la empresa española que premia la presencia del trabajador por encima del cumplimiento de los objetivos.

Sanitas cuenta además con acuerdos con guarderías cercanas con precios especiales, imparte cursos de gestión de estrés que se imparten dentro del horario laboral por personal sanitario cualificado. Tiene plan de pensiones, seguro médico para cada persona contratada y familiares, y revisiones médicas periódicas. Tienen la política de no agendar reuniones a última hora de la tarde.