

Flexibilidad e Igualdad, dos realidades en Procter & Gamble

Como eje de la diversidad entre hombres y mujeres y como fomento de la igualdad, en Procter & Gamble trabajan por facilitar la igualdad de representación entre hombres y mujeres en todos los niveles directivos para ello disponen de cursos de formación obligatorios para todos aquellos que están implicados en la selección de candidatos. El curso "People Development College" trata sobre las diferencias en el estilo de comunicación y liderazgo entre hombres y mujeres, para facilitar el trabajo a los entrevistadores, ayudándoles a ser conscientes de las diferencias entre los distintos candidatos.

Además de hacer un gran hincapié en los temas de igualdad, son muchas las medidas de las que disponen para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional. Entre ellas podemos destacar:

FLEXIBILIDAD

- ❖ Cada empleado/a diseña un plan personal de entrada y salida del trabajo, pudiendo ellos fijar su horario de salida y entrada, siempre que cumplan con las 8 horas diarias y tengan un periodo de coincidencia con sus compañeros. Existe una franja horaria de 7:30 a 9:30 h., en la hora de entrada; y de 18:30 a 20:30 h., en la de salida.
- ❖ Se puede disponer de la tarde de los viernes libre, siempre que se haya recuperado el tiempo durante la semana.
- ❖ La reducción de jornada esta abierta a todos los empleados/as, pero siempre dependiendo del volumen de trabajo de cada momento, y de cómo va a repercutir en el resto del equipo. Se puede trabajar menos días por semana o menos horas al día.
- ❖ Cuando un empleado/a disfruta de una excedencia existe un plan de seguimiento elaborado por el último jefe o jefa. Al mismo tiempo, siempre se intenta que los empleados en excedencia a su vuelta tengan el mismo puesto, esta es uno de los motivos, por los que estos puestos se cubre con empleados temporales.
- ❖ Tres meses "sabáticos" por cualquier circunstancia, sin derecho a sueldo durante este tiempo; siempre que no sea un momento inadecuado para su carrera profesional, o por necesidades del departamento. El primer permiso de estas características, se puede solicitar tras dos o tres años de permanencia en la empresa; y los subsiguientes, cada siete años.

BENEFICIOS SOCIALES

- ❖ Gasto para el cuidado de hijos, cuando los padres deben viajar por motivos de trabajo.
- ❖ Subvención comida y deportes
- ❖ Procter& Gamble España se dispone de información sobre guarderías, cuidado de mayores, así como ayudas económicas para estos menesteres.
- ❖ Los empleados y familiares de Procter& Gamble disponen de seguro médico
- ❖ Existe un seguro para personas con discapacidad
- ❖ Los empleados pueden beneficiarse de un plan de jubilación y seguro de vida.

SERVICIOS DE CONCILIACIÓN

- ❖ Tintorería
- ❖ Acuerdo para descuentos en restaurantes y centros de deportes

FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO

- ❖ En Procter & Gamble España la formación siempre se realiza dentro del horario laboral
- ❖ Existen cursos de formación sobre temas personales, como pueden ser gestión del tiempo o gestión de estrés.
- ❖ Asesoramiento psicológico que facilita el servicio médico de la empresa
- ❖ Mediante el Plan Trabajo-Vida: cuentan también con asesoramiento legal, financiero y de muchos otros temas personales se ofrece desde su Plan Trabajo-Vida