

## EN PEPSICO ES POSIBLE CONCILIAR LA VIDA FAMILIAR Y LA PROFESIONAL

En Pepsico centran gran parte de su ayuda a la familia y por tanto, a aquellas personas que tienen hijos. Por eso, muchas de sus medidas van en este sentido:

- ❖ Cuentan con una ampliación del permiso de maternidad de dos semanas, y dos más en el caso de adopciones internacionales. También la baja paternal va más allá de la ley, dando dos días más que la ley (2 semanas).
- ❖ El permiso para acompañar al médico a un familiar de primer grado siempre que se tenga que intervenir sin estar hospitalizado se pueden fraccionar en horas para que se pueda acompañar al familiar en varias ocasiones. Incluso se puede disfrutar de estos días de permiso hasta 10 días más tarde de la fecha de hospitalización para favorecer la organización familiar.
- ❖ Pepsico tiene ayuda para guardería de 1000 euros al año
- ❖ Ayuda económica por boda, nacimiento, ayuda escolar y ayuda económica por cada hija e hijo disminuido.
- ❖ Hasta que el hijo cumple un año el empleado puede reducir su jornada hasta 2 horas cobrando el 100% del salario y hasta que el hijo tenga 2 años. Existe la posibilidad de tener reducción de jornada por cuidado de descendencia hasta que ésta tenga 8 años.

Existen otras medidas pero que ya no van dirigidas sólo a aquellos empleados que tengan hijos, como son trabajar los viernes hasta las tres, la existencia de cursos de gestión del tiempo, de gestión del correo, organización e inteligencia emocional.