



HERO, EMPRESA FLEXIBLE

El esfuerzo de Hero para facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral de sus empleados incluye diversas políticas orientadas a incrementar la flexibilidad horaria, a mejorar los beneficios extrasalariales o a intensificar la formación de sus empleados.

La flexibilidad de tiempo: buenos horarios, facilidad para reducir la jornada o para disfrutar de permisos por motivos familiares, así como, la flexibilidad de espacio, con infraestructura para teletrabajar en algunos departamentos son aspectos que forman parte de la cultura de Hero

Todo ello, unido un gran número de servicios de conciliación y beneficios sociales ofrecidos a sus empleados, así como el plan de formación continua del que disponen, ha permitido que Hero haya sido reconocido a través de la obtención de diversos galardones como el IV Premio Empresa Flexible, el Premio por la Promoción de la Igualdad (OMEPE) o los Premios de Formación y Desarrollo y de Responsabilidad Social (Capital Humano).