

Caja Madrid, una entidad preocupada por sus empleados.

Caja Madrid, dispone de un gran conjunto de medidas que son similares a las que ya ofrecen otras empresas, pero sin embargo se pueden destacar algunas:

En Caja Madrid muchos servicios llegan al conocimiento del empleado/a a través de un portal que cuenta con 6.000 accesos diarios, el más visitado después de Terra. Gracias a una tarjeta personalizada, todos los empleados pueden acceder al Portal desde cualquier parte. Esta intranet ofrece multitud de servicios agrupados en torno a tres conceptos: comunidad (en el que se incluye todo lo relacionado con las personas y sus familias, así como información sobre guarderías y colegios), didáctico y profesional.

En Caja Madrid, hay que añadir a las ventajas del horario en sí, las condiciones en su realización diaria. Su horario es de 8 a 3, y puede contemplarse la flexibilidad de hasta media hora de entrada, y también, de salida. En esto, cada sucursal bancaria se organiza.

Además de las 16 semanas y como alternativa al permiso de lactancia, cuentan con diez días hábiles adicionales a continuación de la baja por maternidad y cinco días más para asuntos relacionados con la maternidad, que pueden tomarse a lo largo del primer año de vida del hijo/a.

Caja Madrid tienen plazas reservadas en colegios cercanos a la entidad para las hijas e hijos de su plantilla.

Gracias a una plantilla de unas 12.500 personas, se logran interesantes descuentos en guarderías, gimnasios y agencias de viajes. Además, Caja Madrid invirtió 150.2 millones de euros el año 2003 a través de la Obra Social y de la Fundación, desde donde se gestionan una serie de guarderías concertadas así como centros especiales para personas discapacitadas.

Caja Madrid tiene períodos sabáticos que van de seis meses a dos años, siempre que las empleadas y empleados cumplan ciertos requisitos.

Caja Madrid cuida con mucho tacto las situaciones de expatriación de sus empleados, siguiendo la estrategia de mantener siempre una entrevista y una sesión informativa sobre el nuevo país y sus circunstancias, no sólo con el empleado/a, sino también con toda su familia. Además, en estos casos existe una política muy cuidadosa de estudio previo, no sólo de las condiciones del candidato, sino de las características de su familia y, una vez tomada una decisión, se hace el esfuerzo por atender a todos los detalles del desplazamiento al nuevo país.