

ASEPEYO

Asepeyo es una entidad colaboradora de la Seguridad Social desde 1996, fecha en la que deja de estar unida a Catalana Occidente.

Esta mutua de accidentes de trabajo cuyos 4.500 personas contratadas son fundamentalmente médicas y médicos, sanitarias y sanitarios, técnicos en prevención de riesgos laborales, tanto de nivel superior como de nivel intermedio, comerciales y administrativos, ha vivido en Julio del 2006 la segregación de Prevención de Riesgos Laborales (1200 personas contratadas) y la Mutua (3500 en plantilla) aunque siguen unidos como grupo.

En Asepeyo tienen un horario flexible, con 2 horas para entrar y salir, que es en la entrada entre 8 y 10 de la mañana y a la hora de la salida entre 5 y 7 de la tarde. Del mismo modo la hora de la comida, que puede durar entre hora y media y dos horas, puede ser entre 2 y 4 de la tarde, aunque esto no supone que haya que invertir todo ese tiempo en la pausa del mediodía, ya que el objetivo de esta empresa es aproximarse también al horario europeo. Como buena práctica en este sentido esta la de no agendar reuniones después de las 18.30.

Tanto como por la conciliación como por necesidades organizativas, está aumentando el uso del trabajo a tiempo parcial.

En **Asepeyo** la semana laboral comprimida es durante todo el año y supone salir los viernes a las 3 de la tarde. Durante el verano se puede no trabajar algunas tardes en función de la carga de trabajo.

Asepeyo tiene un programa anual de ayudas económicas a la familia (guardería: 450 euros anuales y escolar: 375 euros anuales) hasta los 16 años de edad. Programa anual de ayudas económicas y becas al personal discapacitado o con hijos en esta situación.

También está establecido un acuerdo con la Fundación Adecco para la integración en el mercado laboral de discapacitados y personas mayores de 45 años. Además existe un programa de soporte para personal de plantilla con menores discapacitados. Son los llamados Planes Familia en los que se marcan itinerarios de apoyo y empleo para esas personas. También se están llevando planes conjuntos con esta fundación sobre nuevos riesgos psicosociales en la empresa como el acoso laboral y el sexual.

Un paso más ha sido la intermediación de Asepeyo en la búsqueda de servicios no sólo para sus empleados/as, sino también para proveedores. Concretamente se ha iniciado una línea de ayuda y búsqueda de empleo para personas de la plantilla accidentadas procedentes de las empresas aseguradas.

El Portal del empleado/a de "Asepeyo Club" tiene ofertas de servicios más económicos: salud, ocio, restauración, tintorería, gimnasio... gracias a los acuerdos con empresas.

Todos tienen seguro médico para ellos y su familia. Las pruebas médicas aparecen en nómina como retribución en especie.